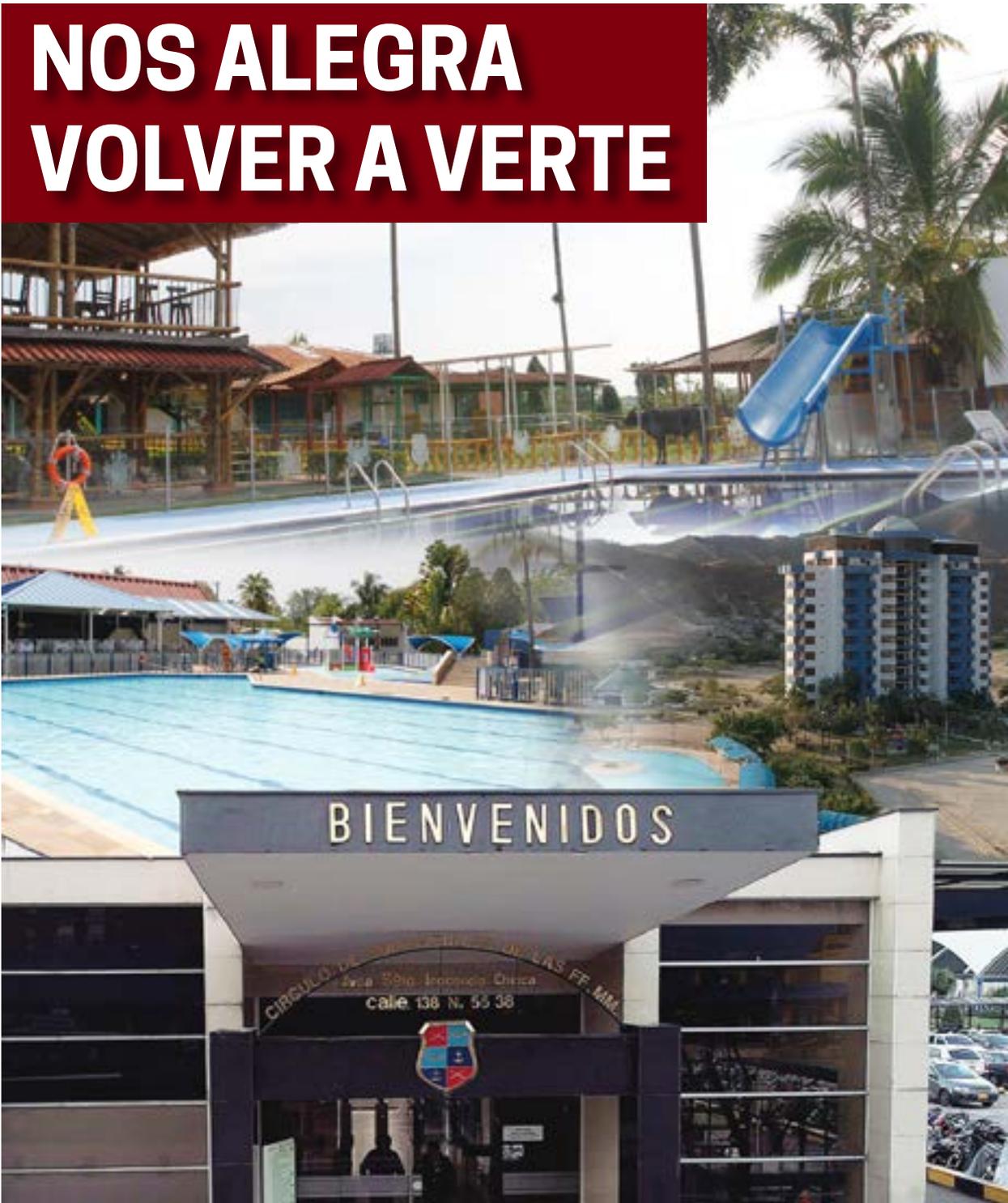




Edición 58, Junio 2021 Bogotá- Colombia

# TRILOGÍA

**NOS ALEGRA  
VOLVER A VERTE**



## CONTENIDO

### OPINIÓN

Impacto del Coronavirus en el Turismo a Nivel Mundial **Pág. 2**

Presentación Nuevo Representante Suboficiales **Pág. 4**

### ASÍ VAMOS

Situación Financiera del CSFFMM **Pág. 5**

El Círculo de Suboficiales a la Vanguardia Cambiamos para Mejorar **Pág. 9**

Los Héroes sin capa en la pandemia **Pág. 12**

Círculo de Suboficiales, 11 años Certificado en la NTC ISO 9001 **Pág. 12**

### AFILIADOS

Conoce los beneficios de ser Afiliado al CSFFMM **Pág. 13**

Lo que debes realizar para continuar afiliado al CSFFMM **Pág. 14**

Cómo afilias a tus beneficiarios **Pág. 14**

Eres 24 Plus CSFFMM **Pág. 16**

Actividades de Bienestar **Pág. 17**

### TEMAS DE INTERÉS

Participación de la mujer en nuestra historia **Pág. 18**

Mujer Militar por siempre **Pág. 19**

El Círculo nos une **Pág. 20**

Personas mayores y construcción de sociedad **Pág. 22**

**MEDIO AMBIENTE** **Pág. 23**

**INFORME GESTIÓN AFILIADOS** **Pág. 24**

**SOCIAL** **Pág. 26**

**PASATIEMPOS** **Pág. 27**

## Impacto del coronavirus en el turismo a nivel mundial

Por: SMC. Mario Alonso Álvarez Montes - Director General CSFFMM.

### Director General

SMC. MARIO ALONSO ÁLVAREZ MONTES

### Subdirector General

SMCIM. RICARDO ROCHA CUELLAR

### Diseño, Diagramación, Edición y Textos

Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares

### Mayor General

LUIS EDUARDO CONTRERAS MELÉNDEZ

Representante del Comandante General de las FF.MM.

Presidente Junta Directiva

Dra. JUANITA ACOSTA GIRALDO

Representante Ministerio de Defensa Nacional

### Teniente Coronel

CARLOS EUSEBIO LÓPEZ LUIS

Representante del Comandante de la Guarnición de Bogotá

### Sargento Mayor de Comando

WILLIAM CUELLAR DUARTE

Representante Suboficiales Ejército Nacional

### Técnico Jefe de Comando

ALEXANDER HERRERA LOZANO

Representante Suboficiales Fuerza Aérea Colombiana

### Jefe Técnico de Comando

ROMÁN ALFONSO MARTÍN GARCÍA

Representante Suboficiales Armada Nacional

### Técnico Subjefe (RVA)

FRANCKS RICARDO SÁNCHEZ

RODRÍGUEZ

Representante Suboficiales

Retirados

La economía global se ha visto afectada en gran manera por la pandemia del Covid-19 y el turismo no es la excepción, con la pérdida de aproximadamente 140 millones de empleos a nivel mundial, de acuerdo a estadísticas reveladas por el Consejo Mundial de Viajes y Turismo (WTTC, por sus siglas en inglés).

“El turismo es uno de los sectores económicos más importantes del mundo, da empleo a una de cada diez personas en el planeta y proporciona medios de subsistencia a cientos de millones más, no solo impulsa las economías, sino que permite que los países prosperen”, manifestó el Secretario General de la ONU, António Guterres, en uno de sus discursos.

Además, el turismo aporta el 10% del PIB mundial y es el tercer sector más importante de la economía global en materia de exportaciones, así mismo, nos permite conocer el mundo, relacionarnos con otras culturas, descubrir las riquezas naturales de los lugares que se visitan, enriquecer el alma con las experiencias únicas e inolvidables que nos llevamos de cada destino y construir nuestra propia visión de la vida desde una perspectiva más abierta.

De ahí que sea tan impactante ver el decaimiento que ha tenido este sector en temas económicos analizando los últimos datos revelados por el Consejo Mundial de Viajes y Turismo (WTTC), donde encontramos que hay aproximadamente pérdidas de 3,8 billones de euros en el Sector Turístico mundial, lo que ha provocado una caída del 49.1% en su contribución al PIB.

Es decir, la aportación del sector turístico a la economía mundial se desplomó un 49.1 % en el 2020 por el impacto devastador de la pandemia de Covid-19, pasando de 7.8 billones de euros (9.2 billones de dólares) en 2019 a 4 billones (4.7 billones), según el WTTC.

Es por esto que el Zurab Pololikashvili, Secretario General de la OMT afirma que “Esta crisis nos da la oportunidad de replantearnos cómo ha de ser el sector turístico y su aportación a las personas y al planeta; la oportunidad de que, al reconstruirlo, el sector sea mejor, más sostenible, inclusivo y resiliente, y que los beneficios del turismo se repartan extensamente y de manera justa”.

Por su parte, en Latinoamérica, el cierre de negocios como hoteles, restaurantes y bares ha sido generalizado debido a este fenómeno mundial que hemos sufrido durante ya varios meses y que todos conocemos como: Coronavirus. Sin embargo, no todo es malo...



## Camino hacia la recuperación del turismo

Desde el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares hemos trabajado arduamente por brindarle a nuestros trabajadores y afiliados la seguridad necesaria para que disfruten de sus vacaciones en completa calma y armonía.

Hemos reforzado los protocolos de bioseguridad en cada una de nuestras sedes y contamos con todos los controles y medidas de cuidado dispuestos por el Gobierno Nacional y el Ministerio de Salud para que disfruten al máximo el confort y la comodidad que les ofrecemos en las instalaciones.

Les recordamos a todos la importancia de pasar primero por el tapete de desinfección antes de ingresar a cualquiera de nuestras sedes, realizar constantemente el lavado de manos, mantener el distanciamiento social, usar siempre el tapabocas y cargar siempre con sus implementos de desinfección como alcohol y gel antibacterial.

Hemos ido reactivando todos los servicios que ofrecemos poco a poco y es importante aclarar que el control de los gastos produjo un efecto positivo en las cifras económicas de la empresa y que el tiempo de cierre fue utilizado para planear y ejecutar proyectos tecnológicos y de infraestructura que garantizan que todos nuestros escenarios se encuentran aptos para el uso de nuestros afiliados.

Estamos agradecidos con ustedes por creer en su Círculo, puesto que es gracias a cada uno de nuestros afiliados y sus familias que seguimos luchando por el sueño de brindarles el mejor servicio y atención al cliente durante su estancia en nuestras sedes.

El agradecimiento también es de parte de nuestros más de 700 colaboradores, a quienes se les respetó su empleo aún en las más difíciles circunstancias, debido a que somos una empresa seria y responsable que siempre piensa primero en el bienestar de su equipo.

A todos nuestros afiliados activos de las Fuerzas Militares que se encuentran en estos momentos en los ríos, en las selvas, en las montañas, en los mares, surcando el cielo o en alistamiento de aeronaves, les quiero decir que el Círculo de Suboficiales es un dinamizador del poder de combate que se refleja en el bienestar de nuestros héroes y sus familias.

Los esperamos para disfrutar juntos de momentos inolvidables que nos ayuden a recordar que unidos somos más fuertes, que pasar tiempo de calidad con nuestras familias no tiene precio y que desde lo profundo del corazón todos digamos a una misma voz: ¡Amo mi Círculo, vivo mi Círculo!



# OPINIÓN

## TS. FAC (RVA) Francks Ricardo Sánchez Rodríguez, nuevo representante Suboficiales Efectivos del CFFMM

### BREVE BIOGRAFÍA

El señor Técnico Subjefe Francks Ricardo Sánchez Rodríguez hizo parte durante 22 años de la Fuerza Aérea Colombiana. Gracias al espíritu de superación, iniciativa, compromiso y lealtad que lo identifican, prestó sus servicios en diferentes cargos de gran reconocimiento. Luego de este tiempo y por solicitud propia, decide retirarse en el grado de Técnico Subjefe de la Institución e iniciar nuevos proyectos de vida.

Es Administrador, especializado en Gerencia Logística y Magíster en Gestión de Redes de Valor de la Universidad Piloto de Colombia, estudios que le han permitido desempeñarse en diferentes cargos en empresas públicas y privadas.

### CORDIAL SALUDO

Señoras y Señores Suboficiales de la Reserva Activa afiliados a nuestro Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, señoras esposas viudas e hijos, señoras y señores Suboficiales en actividad, afiliados al Círculo, personal no uniformado que labora en el Círculo, familia y todos en general.

Hoy mis primeras palabras en público, no son más que de agradecimiento a nuestro Dios Todopoderoso, quien es el que me ha permitido llegar a cumplir los sueños y metas que me he propuesto en toda mi carrera profesional y laboral.

Con gran compromiso, asumo este nuevo cargo como Representante de los Suboficiales de la Reserva Activa ante la Junta Directiva del Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, e invito a que todos en unión como una sola familia que somos, trabajemos en equipo y en la búsqueda constante de la mejora continua de nuestra Entidad, aportando objetivamente para que nuestra casa continúe con el crecimiento, estamos acompañados de un gran equipo interdisciplinario de Suboficiales integrado por Economistas, Contadores, Abogados, Administradores, Ingenieros por nombrar algunas profesiones, todos los que hacen, quieran hacer parte y apoyar esta gestión, la cual, a través de un liderazgo proactivo, gestión de puertas abiertas y cuya virtud principal es el saber escuchar, deseamos hacer saber, que se nos vea como elementos de ayuda, gestión y colaboración.

Mi deber como prioridad, desde la Junta Directiva, es el de velar por el bienestar de todos los afiliados, defendiendo cada uno de sus beneficios e intereses, con un espíritu aperturista a todas aquellas iniciativas de cualquier tipo, que puedan suponer un avance, las cuales, desde esta posición estratégica, estaré dispuesto a desempeñar.

Está en nuestro ánimo, el del equipo y el mío propio, buscar puntos de unión que incrementen las líneas de colaboración y para ello vamos a



dar los pasos necesarios, es preciso una buena sintonía para participar en proyectos comunes cuando ello sea posible.

Las tecnologías de la información y la virtualidad apoyados en otros medios de comunicación, como el estar más cerca en las regiones con nuestros afiliados, son las herramientas de difusión de las diferentes actividades y gestiones que se realicen. Que sea cada vez más importante transmitir constante y en tiempo real la información, es nuestro deseo, y aunque a esta tarea dediquemos nuestro esfuerzo y seguimiento, debemos además solicitar la colaboración de todos.

Esperamos estar a la altura de la responsabilidad que se nos encomienda, y deseamos tener la suficiente habilidad y capacidad para aportar con la mayor humildad, eso sí con una gran responsabilidad con los 16.382 Suboficiales Afiliados de la Reserva al Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, porque este ejercicio se trata de vocación, pasión y disciplina.

Bienvenidos todos a trabajar en equipo, insisto, como una sola familia que somos, en busca del bien común, para continuar con la filosofía de cuando nació nuestro Círculo de Suboficiales, el de brindar bienestar a todos nuestros señores Suboficiales del Ejército Nacional, la Armada Nacional de Colombia y la Fuerza Aérea Colombiana y sus familias.

# ASÍ VAMOS

## Situación financiera del Círculo de Suboficiales

Por: Ramón Prada, Jefe División Financiera CSFFMM.

### ENTORNO ECONÓMICO

El Círculo de Suboficiales en cumplimiento de su objeto social establecido en el Decreto 1083 de 1.963 tiene por objeto, sin ánimo de lucro, prestar un servicio social a los Suboficiales de las Fuerzas Militares en servicio activo y en goce de asignación de retiro o pensión militar dando énfasis a los aspectos deportivos, de recreación y a todas aquellas actividades que propendan por el incremento de su cultura, el fortalecimiento de los vínculos de compañerismo y la ampliación y mejoramiento de sus relaciones sociales.

Es así como, en cumplimiento de este mandato estatutario, y en desarrollo de uno de los objetivos estratégicos de generar un alto nivel de satisfacción y fidelización de nuestros afiliados, beneficiarios, invitados y usuarios, el Círculo contribuye con la recreación y bienestar de 52.117 familias que las integran los Suboficiales activos, en uso de buen retiro, pensión militar y sus beneficiarios, los cuales ascienden aproximadamente a 210.000 personas, distribuidas por todo el territorio Nacional.

El Círculo, se ha convertido en estos 58 años de funcionamiento en el lugar para estrechar lazos de amistad a través de servicios de calidad, instalaciones, equipos, campos deportivos y recreativos modernos, espacios culturales y sociales que permiten que los afiliados y sus familias desarrollen sus actividades de integración familiar, recreación y bienestar con una atención amable y cálida.

En el compromiso con el cumplimiento de su objeto social, desde su creación en el año 1963, siempre ha estado innovando y creando nuevas y diversas actividades de bienestar entre las que se destacan el día del Sargento Mayor, homenaje de ascensos a Sargentos Mayores y sus equivalentes en cada fuerza, fiesta del día de la madre, celebración del día del padre, celebración del día del suboficial de sable y espada, celebración del día del afiliado, realización de la actividad "Un Círculo con y para todos" y Programa Persona Mayor, Edad y Vida, para afiliados de más de 65 años y su cónyuge o compañera permanente e hijos que se encuentren en condición de discapacidad permanente y entrega de bonos de bienestar, entre muchas otras.

De igual manera, el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares ha logrado posicionarse en diferentes regiones del país. Su sede principal ubicada en el centro de Colombia en el altiplano Cundiboyacense, dos de sus sedes, la Palmara en Melgar departamento del Tolima y Paraíso Cafetero en Montenegro Quindío, ubicadas en la región Andina, y la cuarta sede, Los Trupillos en Santa Marta, ubicada en la Región Caribe.

Lo anterior realizando inversión en recursos económicos, técnicos y humanos que le han permitido su crecimiento y desarrollo con el producto de sus propios recursos, derivados de los aportes de los afiliados y los ingresos obtenidos por la venta de servicios, logrando financieramente ser autosostenible y brindar bienestar y recreación a los afiliados y sus familias.

Dentro de los objetivos estratégicos del Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, se encuentra el de mantener en el corto, mediano y largo plazo sostenibilidad financiera, así lo demuestran las cifras económicas al mes de diciembre de 2020, logrando consolidarse como una Entidad sólida financieramente y con capacidad de continuidad, al registrar activos por valor de \$251.784 millones con un crecimiento del 2% con respecto a la misma fecha del año anterior.

Un indicador que refleja que el Círculo de Suboficiales mantiene una estructura financiera sólida con autonomía en su patrimonio, es el nivel de endeudamiento, que al mes de diciembre de 2020 es del 3.9%, y corresponde a pasivos de corto plazo, no tiene pasivos pensionales, financieros o contingentes, lo que refleja un buen acierto en la generación de recursos de fuente interna no requiriendo de apalancamiento externo.

Otro aspecto importante para mencionar dentro de la estructura financiera del Círculo de Suboficiales es la disponibilidad de recursos de corto plazo, es el capital de trabajo, el cual a diciembre 31 de 2020 asciende a \$33.070 millones, lo que refleja alta liquidez para ejecutar los planes y programas de corto y largo plazo, con un crecimiento de \$4.431 millones equivalente al 17% con respecto al año 2019, por lo anterior, Las cifras económicas reflejadas en el activo, pasivo y patrimonio a diciembre 31 de 2020 pronostican un futuro promisorio con desarrollo y crecimiento en beneficio y bienestar para los Suboficiales afiliados y sus familias.

El año 2020 no fue fácil para la economía del país y desde luego el Círculo de Suboficiales no fue ajeno a esa recesión económica derivada del cierre de las instalaciones en sus cuatro sedes desde el mes de marzo, como resultado de los cierres obligatorios y preventivos decretados por las autoridades nacionales y locales, como consecuencia de la emergencia sanitaria por el Covid - 19 que afectó al mundo entero. Sin embargo como parte de la Responsabilidad Social Corporativa y atendiendo las disposiciones legales, durante el tiempo de aislamiento obligatorio decretado por el Gobierno Nacional a partir del mes de marzo, se mantuvo la nómina de 647 empleados, garantizando el mínimo vital para todas estas familias.

# ASÍ VAMOS



Debido al cierre de las instalaciones a nivel nacional, la generación de ingresos por operación comercial fue seriamente afectada, con una reducción de \$17.745 millones equivalente al 61%, con respecto al mismo periodo del año anterior, hecho que obligó al Círculo de Suboficiales a reaccionar de forma inmediata en reorganización de las partidas presupuestales de ingresos y gastos a fin de garantizar la sostenibilidad financiera y obtener al cierre del ejercicio contable resultados favorables como así lo reflejan las cifras de los estados financieros.

Fue necesario realizar recortes presupuestales en los rubros tales como: servicios públicos, gastos de operación comercial, reducción en la compra de suministros, mantenimientos, papelería, impresos y publicaciones, a fin de mantener el equilibrio económico, lo que dio como resultado que la Entidad registrara un ejercicio positivo equivalente a la suma de \$4.746 millones con una reducción de tan solo el 1% con respecto al resultado del ejercicio del año anterior.

Así mismo, se optimizó el rubro de gastos de personal, adoptando las medidas dispuestas por el Gobierno Nacional como anticipo de vacaciones, trabajo en casa, reubicación del personal en los procesos de acuerdo con las nuevas necesidades, reducción de horas extras, recargos y personal eventual; además, la suspensión de la contratación de vacantes, lo que permitió obtener una disminución en los gastos de personal al mes de diciembre con respecto al año anterior de \$1.703.8 millones.

Otras de las medidas adoptadas durante el año 2020 para garantizar el equilibrio financiero, se orientó en la optimización de los gastos operacionales y de administración a través de políticas financieras y

presupuestales de solo ejecutar gastos que fueran estrictamente necesarias para el funcionamiento, esto permitió obtener una disminución en los gastos operacionales y de administración de \$3.430 millones equivalente al 11% con respecto al mismo periodo del año anterior.

De igual manera, resaltar la solidaridad y sentido de pertenencia de los señores Suboficiales para con el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, porque ante la situación presentada de la emergencia sanitaria han expresado total respaldo y apoyo continuando con su afiliación, lo que permitió obtener recursos por la suma de \$33.616 millones, con un crecimiento del 4% respecto al año anterior, hecho que permitió tener un flujo de recursos para lograr superar esta crisis económica y poder continuar con el cumplimiento de las obligaciones y poder mitigar el riesgo económico por la pandemia del Covid-19 puesto que no se percibieron los ingresos por operación comercial esperados, debido al cierre total de todos los servicios en nuestras cuatro sedes.

Así mismo, con el fin de continuar brindando bienestar y recreación a los afiliados al Círculo de Suboficiales, y poder llegar a una mayor población dadas las restricciones de movilidad por efectos del aislamiento obligatorio derivado de la emergencia sanitaria, durante toda la vigencia se implementó la estrategia de realizar las actividades de bienestar a través de las redes sociales, entregando premios a nivel nacional a los afiliados y sus familias, se realizó el día del Niño, día de la Madre, actividades del Círculo con y para todos y día del Afiliado, entre otros.

# ASÍ VAMOS

## ASPECTOS FINANCIEROS

### ESTRUCTURA DE ACTIVOS

Al mes de diciembre del año 2020, registra en sus estados financieros activos por valor de \$251.783.7 millones, los cuales fueron adquiridos con la venta de servicios y los aportes que mes a mes realizan los afiliados, el activo corriente representa el 17% conformado por disponible en caja y bancos, inversiones en CDT, cuentas por cobrar e inventarios, y el activo no corriente el 83%, representado por las edificaciones, terrenos y equipos que fueron adquiridos con el propósito de ampliar la capacidad instalada a fin de mejorar y diversificar los servicios de alojamiento, recreación, deportes, alimentos y bebidas que se ofrecen a los afiliados y sus familias para mejorar su calidad de vida



### ESTRUCTURA DE CAPITAL

El Círculo de Suboficiales se ha logrado consolidar como una entidad sólida financieramente y concapacidad de continuidad; así lo reflejan las cifras económicas al mes de diciembre de 2020 en los estados financieros, los cuales presentan un patrimonio de \$241.868.9 millones producto de una acertada política financiera consistente en destinar un porcentaje de los aportes de los afiliados para el financiamiento de proyectos de inversión y reposición de equipo, hecho que le ha permitido tener recursos disponibles para sus necesidades de inversión.

Las cifras económicas del Círculo de Suboficiales pronostican un futuro exitoso y promisorio, es así, como al mes de diciembre del año 2020, solo registra pasivos por valor de \$ 9.914.7 millones, equivalente a un endeudamiento del 3.9%, son pasivos corrientes o de corto plazo, que tienen totalmente garantizado su pago con activos corrientes, no posee pasivos contingentes, financieros o pensionales puesto que la contratación de sus trabajadores se realiza con contratos laborales regidos por el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas complementarias, por lo cual, todas las prestaciones y seguridad social de los empleados se liquidan en forma anual.

La situación financiera del Círculo es sana, puesto que no tiene comprometido su patrimonio o sus activos ante terceros y su solución de continuidad o de funcionamiento es promisoria en el corto y largo plazo.

### ESTRUCTURA DE LOS INGRESOS

Con el producto de sus propios recursos derivados de los aportes de los afiliados y los ingresos obtenidos por la venta de servicios y recursos financieros, generó a diciembre 31 de 2020 ingresos por la suma de \$48.565.8 millones, lo que permitió financieramente ser autosostenible y brindar bienestar y recreación a los afiliados y sus familias en cumplimiento de su objeto social, de conformidad con el Decreto 1083 de 1987.

De igual forma, con sus propios recursos, cubrió los gastos de funcionamiento tales como: bienestar afiliados, gastos de personal, servicios públicos, mantenimientos, seguros de las instalaciones, servicios de vigilancia, gastos generales, compra de equipo, impuestos y costos de la operación comercial, entre otros y destinó recursos para el financiamiento de proyectos de remodelación, modernización y ampliación de la infraestructura física y tecnológica.

Esta solución financiera que ha mantenido desde su creación en el año 1963 hasta la fecha, le ha permitido financiar los gastos de funcionamiento e inversión.

### CAPITAL DE TRABAJO

El modelo económico trazado por el Círculo le ha permitido desarrollarse y crecer económicamente, es así que al mes de diciembre del año 2020 presenta un capital de trabajo que asciende a la suma de \$33.070.2 millones, lo que permite concluir que cuenta con alta liquidez para ejecutar sus planes y programas de corto y largo plazo y destinar recursos al financiamiento de obras de ampliación y mejoramiento de la infraestructura física, tecnológica y reposición de equipo para continuar



# ASÍ VAMOS

con el cumplimiento de su objeto social de brindar bienestar y recreación a los Suboficiales y sus familias.

## ENDEUDAMIENTO

Las cifras económicas del Círculo de Suboficiales pronostican un futuro exitoso y promisorio, es así, como al mes de diciembre del año 2020, registra un endeudamiento del 3.9%, sus pasivos son corrientes o de corto plazo, que tienen totalmente garantizado su pago con activos corrientes.

El nivel de endeudamiento reflejado en el último año permite concluir que el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, mantiene una estructura financiera sólida con una autonomía en su patrimonio del 96.1%, indicador que refleja un buen acierto en la generación de recursos de fuente interna para el financiamiento de sus gastos de funcionamiento e inversión no requiriendo de apalancamiento externo.

Para finalizar este pequeño artículo sobre los aspectos financieros más relevantes del CSFFMM, concluimos que se ha convertido para los afiliados sus familias e invitados, en el lugar para estrechar lazos de amistad, propender por sus relaciones sociales, por el incremento de

su cultura, el fortalecimiento de los vínculos de compañerismo y la ampliación y mejoramiento de las relaciones sociales, a través de actividades de bienestar, servicios de calidad, instalaciones, equipos, campos deportivos y recreativos modernos, espacios culturales y sociales que permiten que los afiliados y sus familias desarrollen sus actividades de integración familiar, recreación y bienestar con una atención amable y cálida.

Así mismo, con el producto de sus propios recursos derivados de los aportes de los afiliados y los ingresos obtenidos por la venta de servicios, financieramente ha sido autosostenible para cubrir sus gastos de funcionamiento, inversión y brindar bienestar y recreación a los afiliados y sus familias en cumplimiento de su objeto social.

Por último, cabe mencionar que el modelo económico trazado por el Círculo de Suboficiales, le ha permitido desarrollarse y crecer económicamente, consolidándose como una entidad sólida financieramente y con capacidad de continuidad con un futuro promisorio y exitoso, así lo reflejan las cifras económicas al mes de diciembre de 2020, producto de acertadas políticas financieras, administrativas y operativas aplicadas.

# ASÍ VAMOS

## Círculo de Suboficiales a la Vanguardia

Desde la Dirección General y Administraciones Seccionales, se tiene como propósito generar espacios seguros, funcionales, en óptimas condiciones de servicio y a la vanguardia de las últimas tendencias del mercado, que le permitan al afiliado, beneficiarios e invitados sentirse en un ambiente cómodo y agradable donde puedan compartir en familia, reencontrarse con los amigos y afianzar las relaciones sociales.

Para cumplir con este propósito, el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares ha trabajado fuertemente en la transformación y modernización de la infraestructura física y tecnológica de la entidad; reto que ha asumido con gran responsabilidad con el fin de afrontar con oportunidad los cambios presentes y futuros.

Para el diseño y ejecución de los proyectos, la Entidad cuenta con un grupo interdisciplinario de profesionales que día a día propone nuevas alternativas, evalúa y prioriza las necesidades, planea y desarrolla

los proyectos teniendo en cuenta las sugerencias de los Afiliados, el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables, la optimización de la infraestructura, la mejora en las condiciones de habitabilidad de los espacios, el compromiso ambiental, la innovación tecnológica, las tendencias del mercado y que se mejore significativamente la calidad en la prestación del servicio.

Como resultado de ese compromiso el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, pese a la situación generada con la pandemia del Covid 19 y acatando las recomendaciones del Gobierno Nacional, trabajó arduamente en la ejecución de los proyectos de infraestructura física y tecnología de sus cuatro sedes y diseño, implementó y realizó seguimiento al cumplimiento de los protocolos de bioseguridad para que las obras se llevaran a cabo bajo condiciones controladas y seguras. Fue así como durante la vigencia 2020 y lo que va corrido del año 2021, la entidad ha adelantado importantes proyectos, tales como:

**Colina Campestre:** Estudios, diseños y remodelación de las zonas húmedas del edificio Bolera (zona gimnasio), estudio de vulnerabilidad hotel y zona administrativa, estudios y diseños para la modernización de la subestación eléctrica, estudio de seguridad para la implementación del proyecto CCTV y control de acceso vehicular y peatonal, diseño interior de las habitaciones tipo hotel, estudios y diseños para la construcción y dotación de una capilla, entre otros.



**Círculo de Suboficiales**  
de las Fuerzas Militares

**DISFRUTA DE TODOS  
LOS SERVICIOS EN NUESTRAS  
SEDES VACACIONALES Y  
PAGA CON  
LIBRANZA SIN TASA DE INTERÉS**

**Este es uno de los muchos beneficios de ser afiliado  
al Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares.**



Colina Campestre - Estudios, diseños y remodelación de las zonas húmedas del edificio Bolera (zona gimnasio).

# ASÍ VAMOS

**La Palmara:** Remodelación y adecuación de la piscina del hotel, suministro e instalación de cubrimiento tipo membrana para la terraza de la piscina, suministro e instalación de lámparas solares, embellecimiento de jardines, diagnóstico y revisión general de equipos tipo chiller, revisión técnica para la optimización de estudios y diseños para la construcción del comedor, punto de venta y cocina lago de pesca, entre otros.



Palmara - Remodelación y adecuación de la piscina del hotel



**Los Trupillos:** Remodelación y optimización de las áreas de operación de la cocina principal, cambio sistema tipo chiller y avance en la construcción del muro perimetral para afianzar la seguridad de la sede vacacional.



Los Trupillos - Remodelación y optimización de las áreas de operación de la cocina principal.

**Paraíso Cafetero:** Estudios, diseños y reubicación de la lavandería, remodelación de los cuartos fríos 1,2,3,4, remodelación baños zona de camping, fonda carriel y canchas multiplex, entre otros.



Paraíso Cafetero - remodelación de los cuartos fríos 1,2,3,4.

Nuestro compromiso sigue firme, pese a la adversidad nuestra prioridad es el bienestar de todos los afiliados y sus familias, seguiremos adelante trabajando por la entidad y por un presente y futuro colmado de grandes logros y éxitos. "Amo mi Círculo, vivo mi Círculo"

# ASÍ VAMOS

## Cambiamos para mejorar

Por: Eder Rengifo Cano - Jefe de Gestión Humana.



El Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares está adelantando estrategias de innovación para mejorar productos y servicios en pro de la satisfacción de los afiliados y sus familias.

Para hablar de innovación es importante referenciar al Manual de Oslo que define cuatro tipos de innovaciones: producto, proceso, marketing y organización. Bajo ese marco la innovación se entiende por "la concepción e implantación de cambios significativos en el producto, el proceso, el marketing o la organización de la empresa con el propósito de mejorar los resultados".

Bajo el enfoque de los tipos de innovación se ha abordado el de organización que tiene que ver con cambios en las prácticas y procedimientos de las empresas. Es así como después de presentarse necesidades de índole normativo, reglamentario, fortalecimiento de procesos, optimización de recursos y mejora de la competitividad interna, para el 2020 fue aprobada la nueva estructura orgánica y manuales de funciones después de un estudio técnico de análisis de cargas y aportes colaborativos tanto de conocimiento como de experiencia del personal en todos los niveles de las sedes vacacionales: La Palmara, Los Trupillos, Paraíso Cafetero y Sede Social Colina Campestre. En el 2021 se inicia la implementación como parte del proceso de transformación requerido por la entidad.

La estructura orgánica a lo largo de 58 años ha sido transformada cinco veces y obedeció básicamente a la adquisición de tres sedes más, la implementación de nuevas líneas de servicios, estandarización de procesos y creación de nuevos cargos. La primera estructura orgánica fue creada entre 1962 y 1963 en la dirección general del señor Sargento Mayor del Ejército Nacional Luis Ricardo Rueda Jiménez periodo (1962 - 1965), la cual fue visionada para la sede Colina Campestre.

Actualmente, el cambio organizacional como parte de la gestión estratégica está liderado por el señor Sargento Mayor de Comando del Ejército Nacional Mario Alonso Álvarez, Director General, quien desde que ini-

ció su dirección en 2019 ha impulsado el cambio y transformación que requiere la empresa en el área administrativa de tal manera que se mejoren procesos y se creen nuevas políticas alineadas a las exigencias de los afiliados, avances tecnológicos, actualizaciones de índole legal-reglamentario y cambios organizativos.

Los cambios de mayor impacto administrativo de la estructura orgánica 2020 fueron: fortalecimiento de áreas departamentales como: Jurídica, Tecnologías de la Información y Comunicación, Gestión Humana y Contratación y Compras. Por otro lado, agrupación de dependencias complementarias dentro de un mismo Departamento. El propósito general de los ajustes fueron mejorar procesos y optimizar recursos disponibles teniendo en cuenta el enfoque ocupacional y funcional de cargos.

Otro de los documentos de base para la transformación es el manual de funciones de cargos quedando alineado con los Estatutos del CS-FFMM, normas adoptadas y adaptadas por esta entidad y el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES). De forma particular se incluyeron aspectos de la NTC-ISO 9001 en su versión 2015 relacionado con el apartado de competencias, así mismo, exigencias de la ISO 45001 referente a las responsabilidades de seguridad y salud en el trabajo.

### Conclusiones

El Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares desde 1962 hasta la fecha ha transformado su estructura orgánica cinco veces lo que ha implicado una mejora continua y fortalecimiento de procesos administrativos para afrontar el entorno cambiante. Hoy día con la visión empresarial del Director General se lleva a cabo la implementación de la estructura orgánica y manuales de funciones versión 2020, así como otras actividades necesarias, permitirán la generación de agilidad en procesos administrativos, desarrollo de cambio en la cultura organizacional con enfoque a resultados y la estandarización de mejores prácticas relacionadas con la excelente atención de servicios.

## Los héroes sin capa en la pandemia

Por: Myriam Figueredo Báez - Coordinadora Salud Laboral.



Las personas nunca pensaron que en algún momento el mundo tuviera que paralizarse, el día 18 de marzo de 2020 significó un rompimiento del status quo y una reestructuración en la vida de todos, el pensamiento colectivo tuvo que adaptarse rápidamente a un posible aislamiento y renuncia de las relaciones sociales y las actividades de rutina, la palabra resiliencia cobró mayor importancia al igual que la protección de la salud como valor fundamental de la vida, este mismo día el Círculo de Suboficiales tuvo que cerrar sus puertas a causa del Covid-19, con el objetivo de velar por la salud de sus trabajadores, beneficiarios, afiliados y visitantes.

El Gobierno Nacional decretó el estado de emergencia y emitió una serie de decretos, los cuales se trabajaron conjuntamente con el Ministerio de salud, su propósito era mitigar el contagio que empezaba a gestarse dentro del país.

Después, se expide la Resolución N° 666 de 2020 mediante la cual se indicaron parámetros que más tarde se conocerían como el protocolo general de bioseguridad, por este motivo bajo el liderazgo del Director General y el proceso de Gestión Humana desde el área de Salud Laboral, se implementó este, a su vez se diseñaron diferentes medidas y estrategias acordes a la actividad de la organización.

Debido a la creciente desinformación alrededor del virus, se desarrollaron boletines informativos, para que sus empleados se mantuvieran al tanto de todo el proceso, la evolución del virus, las medidas que se estaban tomando a nivel nacional y dentro de la empresa.

Por esa razón, en primera instancia se estableció el tipo personal de acuerdo a la condición física y de salud, se realizaron encuestas para tener un control de los empleados como mecanismo para detectar las personas contagiadas las cuales se elevaron a plataforma o aplicativo, con el fin de hacer una eficiente vigilancia epidemiológica para la mitigación del virus, se adoptaron las respectivas señalizaciones, pun-

tos específicos de lavado de manos, desinfección, control de temperatura, trabajo en casa, provisionamiento y uso de elementos de protección personal etc., todo ello conforme a la normatividad vigente.

El reto más grande fue adoptar, diseñar y acoger protocolos específicos pensados en las exigencias y necesidades de la organización, en cada área y en los diferentes servicios, teniendo como base el protocolo general de bioseguridad, sin embargo, una vez estructurados, fueron aprobados, y para su aplicación, se llevaron a cabo capacitaciones y con esto entrenar a los trabajadores, para así interiorizarlos, por medio de ello, se logró proceder a la apertura de las diferentes áreas en la misma medida en que el Gobierno iba habilitando las diferentes actividades económicas, los primeros fueron los servicios de alimentos y bebidas, y para ello se tomaron todas las medidas pertinentes.

En la apertura iban surgiendo nuevos retos, los cuales uno a uno fueron superados con apremio, para ello, se realizó un nuevo aplicativo para establecer el aforo permitido (afiliados, beneficiarios y personal); además se realizaron campañas de control y vigilancia epidemiológica, donde se practicaron pruebas de covid-19, con el fin de establecer la condición de salud, y de esta manera poder garantizar a los afiliados y beneficiarios un excelente servicio y a su vez, evitar que no se propague entre los mismo empleados el virus.

Gracias a todas esas medidas y la vigilancia, el contagio ha sido muy bajo, 600 empleados que acoge el Círculo de Suboficiales, solo 43 contagios a la fecha de diciembre, por lo cual podemos afirmar que no se ha generado ningún brote interno dentro de la organización, debido a que generalmente los contagios provenían de un contacto externo a ella, por todo lo anterior hoy creemos fielmente que la mitigación es una tarea de todos y el autocuidado en tiempo de pandemia es una obligación personalísima y solidaria, generadora del cambio.

## Círculo de Suboficiales, 11 años Certificado en la NTC ISO 9001



El certificado es el reconocimiento internacional que realiza el ente certificador Bureau Veritas a la entidad y el reto desde el año 2010 ha sido mantener la certificación ISO 9001 y mejorar continuamente los procesos.

El Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares cumple 11 años de estar certificado en la ISO 9001 - estándar internacional para implementar sistemas de gestión de calidad (SGC). Dicha certificación fue otorgada en el año 2010 a los procesos misionales: atención al usuario, eventos, servicio de hotelería, alimentos y bebidas, recreación y deportes en las 4 sedes, y desde entonces se ha mantenido gracias al compromiso de la Dirección General, Administración y empleados de la Entidad.

El Sistema de Gestión de Calidad (SGC), es una herramienta para la gestión de los procesos que le permite a la Entidad mejorar los productos y servicios, cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables, gestionar los riesgos, aumentar la satisfacción de los usuarios, implementar procesos de mejora continua, entre otros, haciendo uso del talento humano y la infraestructura.

Para que el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares esté certificado en la NTC ISO 9001, debe llevar a cabo actividades como: sensibilizar a los empleados en temas de calidad, formar auditores internos de calidad, implementar la estructura documental de los procesos, realizar auditorías internas, realizar seguimiento a los procesos, generar la revisión por la dirección, entre otras actividades, y por último, demostrar ante una entidad acreditada, en nuestro caso la firma internacional Bureau Veritas, que el Sistema de Gestión de Calidad (SGC), cumple con los requisitos de la norma ISO 9001, los requisitos de los usuarios, los legales y reglamentarios aplicables.

La certificación es validada cada año por el ente certificador Bureau Veritas a través de auditorías realizadas por personal técnico altamente calificado que se encarga de verificar el cumplimiento de los requisitos y retroalimenta a la entidad en los aspectos que debe mejorar para trabajar con un objetivo claro. Es así como en diciembre del 2020, la entidad fue auditada en modalidad virtual, arrojando un resultado favorable y manteniendo la certificación hasta febrero del año 2023.



Auditorías Internas de Calidad.

# AFILIADOS

## Conoce los beneficios de ser afiliado al Círculo de Suboficiales



### ESTOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS QUE DISEÑAMOS PARA TI



1. Los Suboficiales afiliados a la Entidad pueden disfrutar bajo la misma cuota de sostenimiento, la vinculación de todo su núcleo familiar: padres, cónyuge e hijos menores de 24 años para que también disfruten de los beneficios tales como:

- Realizar su evento social y empresarial con tarifas especiales en alimentación, alojamiento, bebidas y salones. El uso de los salones para los Afiliados es totalmente gratuito.

2. Ofrecemos a nuestros Afiliados el servicio de libranza, el cual le permite acceder a un monto de crédito establecido de acuerdo con el grado sin ningún cobro de interés.

3. Podrán acceder a cursos deportivos de tenis, fútbol y natación a bajos costos y a descuentos especiales en entradas al Parque del Café y Panaca en la Sede Vacacional Paraíso Cafetero, en la Sede Vacacional Los Trupillos podrá obtener beneficios en las tarifas de planes turísticos del Parque Nacional Tayrona y en Taganga, entre otros.

4. Cada año el Círculo de Suboficiales celebra las siguientes fechas institucionales: El día del Niño, día de la Madre, día del Padre, día del Afiliado, día del Sargento Mayor y sus equivalentes, día del Suboficiales de Sable y Espada, Ascensos y la Novena de Navidad.

5. El Círculo de Suboficiales ha creado el programa de bienestar: "Un Círculo con y para todos", un espacio incluyente y plural que llega a las unidades tácticas y brigadas militares, a lo largo y ancho del país.

6. La Entidad ofrece al afiliado Mayor un programa especial con tarifas preferenciales en alojamiento y alimentación en temporada baja.

Estos son los privilegios con los que el Afiliado y su familia cuentan por ostentar uno de los títulos más importantes en nuestro país: el de Suboficiales, para que al disfrutar de nuestros espacios puedan decir: ¡Amo mi Círculo, vivo mi Círculo!

# AFILIADOS

## Pasos para continuar afiliado después de tu retiro



### DOCUMENTACIÓN PARA CONTINUAR AFILIADO

Amamos que seas parte de nuestra familia del Círculo y sabemos que para ti también es muy importante, por eso te invitamos a que si te encuentras en periodo de transición a la Reserva Activa sigas estos pasos y así no dejarás de ser nuestro querido Afiliado:

1. Diligenciar el Formulario Único de Afiliación que puedes descargar en: [www.circulodesuboficiales.com.co](http://www.circulodesuboficiales.com.co)
2. Fotocopia de la resolución de retiro de la Fuerza expedida por la Caja de Retiro.
3. Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
4. Fotocopia del último desprendible de pago.

Si tienes dudas o preguntas puedes comunicarte con la Oficina de Atención a Afiliados en la Sede Social Colina Campestre al 318 785 3711 o al PBX 593 99 00 ext. 1116 - 1124 o correo [afiliados@circulo.mil.co](mailto:afiliados@circulo.mil.co)

NOTA: el formulario debe ser descargado en tamaño oficio e impreso y la documentación adjunta debe ser escaneada.

### ¡ASÍ AFILIAS A TUS BENEFICIARIOS!

Requisitos para la afiliación de beneficiarios padres, conyugue e hijos menores de 24 años:

- Para su cónyuge se requiere fotocopia de la cédula de ciudadanía, fotocopia de registro civil de matrimonio y/o escritura pública de convivencia y/o unión marital de hecho y/o declaración extrajuicio.
- Para sus hijos (as) se requiere de fotocopia del registro civil de nacimiento, fotocopia del documento de identidad (TI- CC).
- Para sus hijos de crianza se requiere fotocopia declaración extra-juicio de dependencia económica, fotocopia del documento de identidad (TI- CC),
- Para sus padres fotocopia de la cédula.

Esta documentación puede ser enviada al correo electrónico: [afiliados@circulo.mil.co](mailto:afiliados@circulo.mil.co) y/o WhatsApp 318 785 3711.

# AFILIADOS

## ¡Si eres mayor de 24 años, eres 24 plus!

Para poder ser afiliado al Círculo de Suboficiales después de los 24 años es necesario completar unos requisitos que son:

- Formato solicitud de tarjeta 24 plus diligenciado.
- Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía del Afiliado y de su hijo (a) mayor de 24 años.
- Fotocopia del registro civil de nacimiento de hijo (a) mayor de 24 años para demostrar parentesco.
- Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía (cónyuge o compañero permanente, registro civil de nacimiento o tarjeta de identidad (hijos), del núcleo familiar autorizado para ingresar a las sedes en compañía del titular de la tarjeta.
- Fotocopia del registro civil de matrimonio en caso de ser casa do (o) o documento que pruebe la unión marital de hecho).
- Foto 3x4 fondo blanco del hijo (a) mayor de 24 años.
- Cancelar el valor correspondiente anual (se cancela en la sede Colina Campestre).



# ¿Ya programaste tus VACACIONES en alguna de las sedes?

Línea Gratuita (Solo para reservas): 018000 - 963755

Síguenos: @circulosuboficialesffmm @CSFFMM CÍRCULO DE SUBOFICIALES FUERZAS MILITARES



# AFILIADOS

## Actividades de bienestar

Las redes sociales se convirtieron en el principal canal de comunicación para estar en contacto con nuestros afiliados al Círculo de Suboficiales; por lo anterior fortalecimos los canales de comunicación y creamos programas que permitieran acercarnos a pesar de las circunstancias tan adversas por las que esta pasando el mundo por causa de la pandemia.

Por las restricciones exigidas por el Gobierno Nacional y la bioseguridad de todos nosotros, buscamos la manera de reinventarnos para seguir llevando bienestar a todas las familias de los héroes de Colombia; por esto creamos como estrategia una programación virtual a través de nuestro canal de YouTube y Facebook Live para celebrar juntos desde la distancia y acatar así mismo las disposiciones tomadas la cual prohibía la aglomeración de personas.

Históricamente celebramos el día del Afiliado de manera virtual, y para esto organizamos una transmisión en vivo diaria desde el 23 al 27 de noviembre donde por 5 días consecutivos entregábamos bonos consumibles por el valor de \$1.000.000 cada uno.

Durante las transmisiones invitamos a suboficiales activos y retirados de todas las Fuerzas para que enviaran sus saludos de aliento y esperanza y fueran testigos de estos premios, en total entregamos 500 bonos consumibles que suman quinientos millones de pesos \$500.000.000 y 3 vehículos Spark GT, cero kilómetros.

En estas transmisiones contamos con alrededor de 1.250 a 800 espectadores que se conectaron en vivo con nosotros. En la celebración del día del Afiliado, que se llevó a cabo el 28 de noviembre del 2020, todos los Administradores de las sedes se desplazaron a la ciudad de Bogotá para engalanar este momento tan significativo y memorable que quedará en la historia del Círculo de Suboficiales. Este día realizamos el sorteo de 3 carros cero kilómetros Spark GT,



los felices ganadores fueron el Señor Sargento Segundo del Ejército Nacional Bairon Gutiérrez Córdoba, el Señor Marinero Primero Cristian Moncada Casallas de la Armada Nacional, y el Señor Técnico Cuarto Juan Carlos Niño Guerra de la Fuerza Aérea colombiana, quienes posteriormente se desplazaron a la sede social Colina Campestre y a través de una transmisión en vivo hicimos entrega de los vehículos.

La transmisión fue realizada en el Centro de Eventos Royal Center y contó con más de 1.228 espectadores en vivo y más de 29.977 interacciones.

Durante el año 2020 realizamos diferentes eventos en vivo entre los que se destacan: la celebración de Amor y Amistad realizada el 20 de septiembre desde la sede vacacional Los Trupillos, las Novenas de Aguinaldos transmitidas desde la sede social Colina Campestre, y la celebración de la Fiestas de la Cosecha desde la Sede Vacacional Paraíso Cafetero, entre otras transmisiones.

**En estos tiempos tan difíciles, usted y su familia, no están solos cuenta con nosotros.**

Ofrecemos Planes de Previsión Exequial con altos estándares de calidad, cumplimiento, y sobre todo tarifas muy económicas en el mercado.

**¡NO SE DEJE ENGAÑAR!**  
NOTA: EL NUMERO CELULAR (3112196755) NO PERTENECE A NUESTRA EMPRESA NO SE DEJE ENGAÑAR. COMUNIQUESE DIRECTAMENTE CON NOSOTROS

**#323 Claro**

Nuestra nueva sede se encuentra ubicada en la Carrera 10 No. 27-27 Oficina. 134, Edificio Bechué, Centro Internacional Tequendama en la Ciudad de Bogotá D.C

Números de contacto. Celulares: 3232853419-3208754373-3102499928 o al PBX (L) 4326964. Desde un Teléfono Claro, marque # 323

Correo electrónico: [pqrs@consorcioconsas.com](mailto:pqrs@consorcioconsas.com) - [coordinacioncomercial@consorcioconsas.com](mailto:coordinacioncomercial@consorcioconsas.com)

<https://www.consorcioconsas.com>

## TEMAS DE INTERÉS

# Participación de la mujer en nuestra historia

Por: Sargento Mayor SANDRA CONTRERAS CIFUENTES - Administradora Sede Vacacional los Trupillos.

Escribir de la participación de la mujer en los diferentes escenarios de nuestro amado país demanda tener una mirada amplia y de reconocimiento, aunque desde el mismo nacimiento de la Patria ellas han estado de manera silenciosa en la independencia de nuestro país, su participación siempre ha sido marcada de una lucha silenciosa y de una labor centrada en entregar lo mejor de sí mismas para apoyar los diferentes procesos históricos que han enmarcado la evolución y conformación de nuestro amada patria.

Las mujeres desde sus diferentes roles han demostrado desde sus inicios un gran compromiso en la lucha de los ideales más profundos, consiguiendo que sus tareas y actividades por mínimas que sean, siempre estén marcadas por un sello personal; nuestras antecesoras lo marcaron con valentía y el amor al ideal de libertad de nuestra patria. Hoy, estas premisas continúan siendo la lucha de muchas mujeres que en la actualidad trabajan por el reconocimiento de los aportes que hacen a la sociedad.

La historia de las Fuerzas Militares de Colombia ha estado acompañada de la participación de la mujer, quienes en la independencia de forma voluntaria y con un alto compromiso apoyaron el Ejército de los criollos, quienes posteriormente se convirtieron en el Ejército del Libertador, allí su participación fue importante en actividades de inteligencia al Ejército Español y en actividades de apoyo logístico, incluso en la participación en el campo de combate para el cual no estaban autorizadas y por ello se disfrazaban de soldados para poder ir a combatir, desde estos eventos se muestra la fuerza y la valentía de las mujeres que participaron en este proceso de independencia para la libertad de nuestro país.

Sin embargo, las Instituciones Castrenses solo hasta los años 70's y 80's incluyen de manera formal en sus filas al personal femenino, y desde entonces ha sido un proceso dentro de la cultura militar comprender la importancia de ellas para el cumplimiento de la misión en las diferentes fuerzas, su trabajo y vocación de servicio quizás han sido las banderas que han forjado para que hoy al interior de las Fuerzas Militares de Colombia su aporte sea valorado y en gran medida sea motivado para las nuevas generaciones que ingresan a la Institución.

Hoy, podemos resaltar la labor de la mujer militar y desde el Círculo de Suboficiales queremos en esta edición materializar nuestra admiración y gratitud a quienes durante años han dado lo mejor de sí en el fortalecimiento de las Fuerzas Militares, hoy con gran orgullo podemos dar gracias a nuestras 4.732 afiliadas, a nuestras 320 funcionarias militares y civiles desplegadas en las Sedes vacacionales, siendo su participación del 45% en la Junta Administrativa del Círculo de Suboficiales; mujeres que siempre están aportando su amor, tenacidad,



valentía y pasión por mejorar los procesos, procurando que nuestros afiliados se sientan atendidos con altos estándares de calidad y lleven en sus corazones recuerdos memorables, positivos de su visita por cada uno de los escenarios de las Sedes Vacacionales.

A todas ustedes mujeres funcionarias, madres, esposas, hijas, hermanas, nuestra gratitud y reconocimiento de la labor tan importante que hacen por nuestro país.

Para el Círculo de Suboficiales el rol de la mujer es tan importante que por primera vez en la historia después de 58 años una mujer asume la administración de una sede vacacional y este caso específico, asumí la administración de Sede Vacacional Los Trupillos en la perla de América, la ciudad de Santa Marta, donde con la misma dedicación de mis antecesoras trabajo permanente para resaltar las cualidades y las capacidades propias de las mujeres abriendo paso a los generaciones futuras.

Mis dos premisas para liderar a mi equipo corresponden a:

1. Los retos siempre te llevarán a sacar la mejor versión de ti mismo.
2. Hoy es un nuevo día lleno de posibilidades y aquí está, para que con la bendición de Dios cada uno pueda dar lo mejor de sí.

Agradezco el voto de confianza depositado por el Mando Superior y la Junta Directiva y por ello trabajo incansablemente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, dentro de los cuales está el mejoramiento de la infraestructura física y en la actualidad, se encuentran en ejecución 8 proyectos que sin lugar a dudas mejorarán las instalaciones y servicios prestados en ese maravilloso lugar.

## TEMAS DE INTERÉS

# Mujer Militar por Siempre

## Grupo Apoyo Representante Suboficiales Efectivos

En el año de 1983 en la ciudad de Bogotá, un selecto grupo de 83 mujeres provenientes de diferentes partes de Colombia fueron protagonistas de la Historia del Ejército Nacional al integrar el primer curso de Suboficiales Femeninos integrando el curso que llevaría el nombre de una Heroína de la independencia "Policarpa Salavarrieta" alcanzando el primer peldaño en la carrera militar obteniendo el grado de CS., abriendo el camino en las Fuerzas Militares para que a su vez la Fuerza Aérea en 1992 con un curso de 25 Mujeres y La Armada Nacional en 1997 con un curso de 14 Mujeres homologaran tan valiente profesión.

Desde entonces y hasta el día de hoy la Mujer Militar juega un gran papel en el profesionalismo de las Instituciones Castrenses; papel que estas mujeres tienen el don de desarrollar con excelencia en los diferentes campos que demanda el deber Constitucional; es gratificante saber que la Mujer Militar además de realizar su trabajo con disciplina, responsabilidad, lealtad y mística, preparadas para portar y defender el traje de fatiga, no olvidan sus roles de hijas, madres, esposas y amigas, engrandeciendo sus hogares.

Hoy queremos hacer un reconocimiento especial a la Mujer Militar que a lo largo de estos años ha venido escalando los diferentes grados logrando la equidad en las Fuerzas Militares y demostrando estar a la altura de las exigencias institucionales.

*¡ Feliz día Mujer Militar por siempre!*



## TEMAS DE INTERÉS

### El Círculo nos une



Soy la Sargento Segundo Ana María Mosquera Santos del Cuerpo Administrativo del Ejército Nacional, desde mi ascenso al grado de Cabo Tercero en el año 2008 me encuentro afiliada al Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, por lo que durante un poco más de 12 años he podido disfrutar de sus 4 sedes en donde siempre te atienden de una manera muy cordial y diligente; la ubicación geográfica de dichas sedes son una opción muy grata a la hora de descansar en el lapso de vacaciones.

Durante el tiempo que hice mi curso de ascenso para el grado de Sargento en el Fuerte Militar de Tolomaidá, me hospedé en La Palmara debido a que aún me encontraba lactando a mi hija menor, el personal de esta sede me hizo sentir como en casa me recibieron muy bien y recibieron a mi hija que tenía pocos meses de nacida.

Por esos beneficios y todos los que nos otorgan tanto a mí como a mi familia, continuaré afiliada al Círculo de Suboficiales de las FF.MM., porque son la mejor opción de recreación, diversión y esparcimiento en los momentos de descanso familiar.



Mi nombre es Graciela Larrotta, vivo en Bucaramanga y desde hace 12 años soy beneficiaria del Círculo de Suboficiales mi hija también está afiliada a este maravilloso Círculo, hemos viajado a todas las sedes del país ya que cuando mi hija sale de vacaciones siempre realiza reserva en una sede diferente, mi sede favorita es la de Montenegro, Quindío por que es un lugar perfecto para descansar, sin contaminación, ni ruidos y el lugar perfecto para cambiar de la ajetreada y estresante ciudad; me siento muy orgullosa de contar con una hija Suboficial y me siento muy privilegiada de poder ser beneficiaria al Círculo de Suboficiales, seguiré disfrutando de estas maravillosas instalaciones todas las vacaciones.

## TEMAS DE INTERÉS



Soy Juana Valentina Rodríguez y desde que tengo uso razón disfruto de las sedes del Círculo de Suboficiales; vivir y tener el beneficio de gozar las instalaciones del Círculo de Suboficiales, es una gran oportunidad para salir de lo cotidiano, soy testigo de las experiencias tan amenas que se pasan aquí, en ambientes cómodos, me siento segura, estoy rodeada de un excelente equipo de trabajo que está pendiente de mi bienestar, entre otras de las miles actividades que el club ofrece para aprovechar, bien sea en familia, con amigos, o estando sola.

También disfruto de las instalaciones y todo lo que puedo hacer; al alcance de nuestras manos está tener un grandioso día, uniendo los inmensos y agradables espacios que hay y teniendo una buena actitud, es cuestión de horas para preguntarse y decir ¿En qué momento se pasó tan rápido el día? ¡Hay que volver!

Desde pequeña y aún a mi corta edad, todo lo que he vivido en el club han sido aventuras muy valiosas que serán muy gratas recordar y sin duda espero seguir disfrutando como beneficiaria de Círculo de Suboficiales por mi madre quien es Técnico Subjefe de la Fuerza Aérea Colombiana y esta afiliada, que privilegio contar con mi mamá Suboficial.

Yo soy el Suboficial Segundo de la Armada Nacional, Anderson Betancourt Gómez, orgánico de la Dirección de Incorporación Naval, llevo afiliado en nuestro Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares desde hace 12 años, y desde entonces disfruto de las instalaciones en cada una de las sedes, he gozado de todos los beneficios que nos brinda junto a mis familiares y amigos siendo uno de los sitios más opcionados a visitar porque ofrece variedad de servicios para pasar tiempo agradable y de calidad como es en la sede Colina Campestre y sus espectaculares mesas de bolos en donde se compite sanamente y se ríe, así mismo continuaré afiliado a mi Círculo toda mi vida para seguir disfrutando de todas las ventajas que trae ser afiliado.

Soy el Suboficial Jefe ARC "RA" ANTONIO SILVA PARRA, mi vida después de retirado de mi Armada Nacional, está en mi Círculo. Allí disfruto de los servicios que nos brinda con todas las comodidades del caso: recreación, deportes, gastronomía, eventos y toda clase de actividades, hoy restringidas por la pandemia que vivimos, pero sin dejar de prestar los servicios básicos a sus afiliados, respetando los protocolos exigidos por la autoridad sanitaria.

En el campo deportivo, el Círculo cuenta en sus sedes con instalaciones para toda clase de deportes. En mi caso, apasionado por el deporte del Bolo, lo practico con frecuencia en varios clubes. En especial, representando al Círculo de Suboficiales: el equipo "Los Catanos", integrantes del programa Persona Mayor Edad y Vida del Círculo.

Otra de mis pasiones, el baile y el folclor. También escribo. En mi último libro "Se Acaba la Juventud Bienvenidos Años Dorados" dedico un capítulo al Círculo de Suboficiales donde destaco su importancia y sus servicios.

En el desarrollo de las actividades que el Círculo programa para sus afiliados y familiares, exhibo distintos atuendos o "disfraces" acorde con la actividad obteniendo hasta premios. El Círculo es de todos y para todos los Suboficiales. Invito a mis compañeros Activos y en uso de buen retiro, con sentido de pertenencia a disfrutar de todos sus servicios, para mí el Círculo es mi segundo hogar, allí me siento feliz, me siento tranquilo como en casa.



## Temas de Interés

# Personas mayores y construcción de sociedad

Por: ANGELA TORRES MESA - Gerontóloga Coordinadora del Programa Persona Mayor, Edad y Vida

Las personas mayores son sujetos de derecho, socialmente activos, con responsabilidades y beneficios respecto de sí mismas, de su familia, la sociedad, del entorno que los rodea y con las futuras generaciones. Las personas envejecen de múltiples formas, dependiendo de su estilo de vida, el abordaje de sus experiencias y eventualidades afrontadas durante sus cursos de vida, es decir, implica procesos de desarrollo y de cambios biológicos, físicos, psicológicos, cognitivos, familiares y sociales.

Desde esta perspectiva, como Gerontóloga resalto 10 pilares fundamentales que las personas mayores le heredan a nuestra sociedad y a todos los tejidos que la componen:

- SUS PRINCIPIOS Y SUS VALORES:** Los principios y los valores en las personas mayores son concretos, reales y vigentes. Profesan gran responsabilidad y serenidad, extendiendo el sentido que tiene de sí mismo hacia las áreas significativas de sus vidas. Sus principios y valores son y serán el reflejo de su formación y será el legado que perpetuará en sus familias y nuevas generaciones.
- SU SABIDURÍA Y EXPERIENCIA:** Su sabiduría y experiencia es infinita. Solo necesitan que estemos dispuestos a escucharlos con el corazón sus historias y experiencias de vida. Que apreciemos su sabiduría que solo el paso de los años les ha permitido adquirir y atesorar para compartírnos. Son el mejor ejemplo de que “El diablo sabe más por viejo que por diablo”, nos aconsejan desde su propia experiencia, triunfos y derrotas.
- LA CONSTRUCCIÓN DE LA FAMILIA:** La familia es significativa en este grupo poblacional; provee la atención de sus integrantes tanto para la preservación de la salud como de su desarrollo, bajo el cumplimiento de sus roles familiares que emanan los primeros contextos de relaciones sociales.
- LA HERENCIA CULTURAL:** Nos dejan como herencia su temple, su tenacidad, su fe, su disciplina y su deseo ferviente de transformar su vida y las vidas de quienes le siguen en su descendencia y sociedad.
- EL MANEJO SALUDABLE DE SU EXISTENCIA:** Integran hábitos de vida saludables que le permiten mantener su bienestar físico, mental y emocional basados en buenas prácticas de vida, teniendo siempre presente que el cuidado de su salud es lo primero.
- EL VALOR DE LAS METAS:** Usualmente encontramos en la persona mayor el firme propósito de una meta definida a temprana edad

y su permanente disciplina para alcanzarla y verse reflejada en la vejez.

- EL GOCE DE LOGROS ALCANZADOS.** Tienen la gran virtud de disfrutar en su vejez de lo que han cosechado a lo largo y ancho de su vida, para luego ser compartido y vivido a plenitud en los diferentes espacios y contextos de relación con las generaciones familiares emergentes.
- EL DISFRUTE DE CADA MOMENTO:** Descubren el secreto fundamental de la existencia y ven la vejez como una gran oportunidad para vivirla; siendo conscientes de la temporalidad de su vida en la tierra y su acercamiento real del momento de partir, aceptándolo con absoluta comprensión.
- LA ACEPTACIÓN Y LA VIVENCIA DEL PASO DE LOS AÑOS:** Vivieron a plenitud cada etapa del curso vital, respetando sus cambios, sus acciones, sus límites, sus fortalezas y sus debilidades disfrutando todas las oportunidades que el mundo les ofreció para lograr sus objetivos.
- LA SABIA GESTIÓN DE LA DERROTA Y LA VICTORIA:** Su vida es un continuo aprendizaje donde sacan lo mejor de todas sus experiencias adquiridas en su trayectoria de vida, sin quedarse atrapados en los momentos de tristeza o de derrota. A través de este último pilar nos enseñan que los errores son aprendizajes para la consolidación de seres humanos fuertes.

Por lo tanto, el envejecimiento en el futuro dependerá de cómo las sociedades y sus instituciones den respuesta a las necesidades, gustos, deseos y expectativas del colectivo de personas mayores, a través de la creación de sistemas más flexibles y programas participativos que permitan una inclusión social activa para un envejecimiento dinámico y saludable.

Desde esta mirada el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares actualmente continua dando cumplimiento al Programa **Persona Mayor, Edad y Vida** a través de encuentros virtuales los días martes y jueves, espacio que brinda alternativas de vida saludables, que incluyen actividades de acondicionamiento físico, salud y envejecimiento, habilidades cognitivas, encuentros sociales y culturales cuya finalidad es propiciar momentos plenos para su desarrollo humano acompañados de gratos recuerdos y de felicidad, que permitan ver el paso de los años de una manera más positiva y satisfactoria.

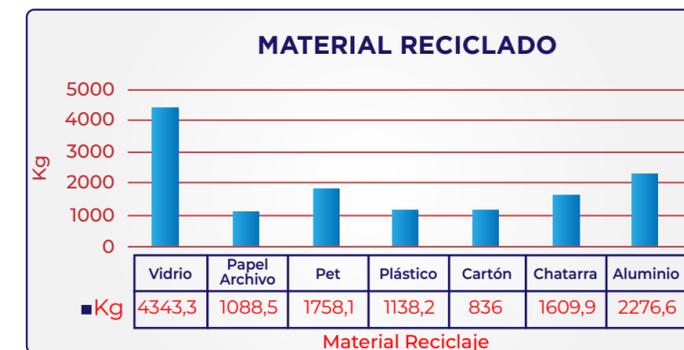
## MEDIO AMBIENTE

# Medio Ambiente

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL 2020

El Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, ha venido trabajando en fortalecer su compromiso ambiental y es por esta razón que en su política integral manifiesta su compromiso con la protección del medio ambiente y el cumplimiento de los requisitos legales, así mismo a través del objetivo estratégico 3 de “Mantener la cultura de la Responsabilidad Social Corporativa”, enmarca sus actividades de Gestión Ambiental, las cuales van encaminadas a la preservación de los recursos y el adecuado manejo de los impactos ambientales.

Durante la vigencia 2020 la entidad clasificó, recicló y aprovechó en total 13.050 Kg de material reciclable como botellas PET, vidrio, latas, bolsas plásticas, papel y cartón, entre otros.



Así mismo el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, dispuso de manera adecuada 734.9 Kg de residuos peligrosos (luminarias, pilas, residuos eléctricos y electrónicos), cumpliendo con la normatividad vigente, mejorando la calidad del ambiente y protegiendo la salud de los seres vivos.

A través de los controles establecidos al aceite vegetal utilizado en las cocinas, la Entidad garantizó que los alimentos brindados a los afiliados y usuarios cumplen con la calidad esperada.

Durante el año 2020, la Entidad dio disposición final adecuada a 80.270 Kg de aceite vegetal usado, el cual fue entregado a una entidad avalada por el Ministerio de Medio Ambiente para ser aprovechado en la realización de biodiésel, contribuyendo de esta manera con el cumplimiento legal vigente en el manejo adecuado de aceites usados de cocina y evitando la contaminación del agua.

En el año 2020 también se llevaron a cabo actividades de siembra de diferentes especies de plantas en cada una de las Sedes, fortaleciendo la cultura ambiental y mejorando la calidad del aire, con un total de 3.354 especies de plantas así: 50 Carnavales, 3.200 Peltranos, 50 Colonos de Plátano, 2 Bananos de Manzano, 2 Bananos de bocadillo, 20 Ocabo Morado, 10 Musaenda blanca, 10 Musaenda blanca, 10 Musaenda rosada y 25 gr de semillas en las que se encuentra zanahoria, cebolla larga, cilantro, tomate riñón y pimentón junto con 18 plantas de aromatizantes.

De igual manera, atendiendo las recomendaciones del Gobierno Nacional, el Círculo de Suboficiales de las Fuerzas Militares trabajó en la implementación del nuevo código de colores para la separación y disposición adecuada de los residuos (Resolución 2184 de 2019) desde su generación; para ello realizó la modificación de los puntos ecológicos, canecas y bolsas plásticas de tal forma que se adecuaron a las nuevas exigencias.

Invitamos a los afiliados a clasificar los residuos generados, para ello no olvidar que el nuevo código de colores:

### CANECAS PARA RESIDUOS

**BOLSAS BLANCAS**

**RESIDUOS APROVECHABLES**

Para depositar los residuos aprovechables como: plástico, botellas, latas, vidrio, metales, papel y cartón.

**BOLSAS NEGRAS**

**RESIDUOS NO APROVECHABLES**

Para depositar residuos no aprovechables como el papel higiénico; servilletas, papeles y cartones contaminados con comida, papeles metalizados.

# Informe de Gestión vigencia 2020 del Exrepresentante de los Afiliados Efectivos ante la Junta Directiva

Por: JEFE TÉCNICO (RA) - ELIECER BUITRAGO FIGUEROA, Exrepresentante de los afiliados ante la Junta Directiva.

Es para mí muy placentero tener el gusto de dirigirme a ustedes, deseando que este nuevo año sea de mucha prosperidad, felicidad, bienestar y en especial de salud con muchas bendiciones extensivo a sus familias en el gozo de la paz espiritual.

Atentamente presento los diferentes proyectos en las cuales apoyé la gestión principal de la Dirección General ante la Junta Directiva:

1. Como es de conocimiento en el pasado mes de diciembre del 2020, se terminó mi periodo como Representante de los Afiliados Efectivos (retirados y pensionados), junto con el Señor Sargento Viceprimero (RA) Luis Esteban Ochoa, quien era el suplente. Deseamos agradecer ese voto de confianza demostrado durante nuestro periodo, el cual fue de mucha satisfacción y orgullo el tener esa responsabilidad de haber ejercido ese cargo.
2. El año 2020 fue de alguna manera un poco atípico para la realización de las diferentes actividades programadas y previstas por el CSFFMM, debido a la situación mundial, conocida por todos en la emergencia sanitaria (Covid-19). Actividades que, de acuerdo a las instrucciones emanadas por el Gobierno Nacional, se debieron efectuar VIRTUALMENTE.  
Aun así, el Círculo de Suboficiales continuó cumpliendo con su objeto social en los diferentes compromisos, tomando las medidas de bioseguridad establecidas. Además, no se dejaron de cumplir los diferentes pagos de impuestos fiscales, servicios públicos, pagos de nómina de empleados, implementación de medidas de bioseguridad y otros imprevistos presentados con ocasión de la pandemia.
3. Como es de conocimiento el Círculo cuenta con un PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Periodo 2019 - 2022), en el cual se trazan los lineamientos estratégicos para el cumplimiento de su objeto social, gobierno corporativo y otros.
4. En este momento se está implementando el nuevo Manual de Organización y Funciones del Círculo (Aprobado por Acta NR. 03 - JD - del 15 de mayo de 2020), el cual se empezó a trabajar desde el año de 2019, con las asesorías correspondientes y el seguimiento permanente del suscrito, como ponente y haber presentado la propuesta en coordinación con el Director General. Esta nueva actualización de la Estructura Orgánica y Funciones, para el Círculo es muy VALIOSA y BENEFICIOSA.
5. Pendiente para aprobación el reforzamiento estructural de la torre administrativa y el Hotel de la sede principal (Estudio patológico y de vulnerabilidad sísmica y reforzamiento).

6. Pendiente la Otorgación de medallas del Círculo a un personal de Afiliados de Bogotá, Medellín, Barranquilla, Cartagena y Santa Marta. Solicitadas y Aprobadas en agosto de 2020.
7. Las siguientes obras están o estaban en ejecución APROBADAS por la Junta Directiva:

## SEDE PRINCIPAL COLINA CAMPESTRE

- Cambio total de las Pérgolas. Entrada de la Bolera.
- Zonas húmedas del edificio de la Bolera.
- La construcción de la Capilla (Pendiente).
- Mantenimiento de áreas deportivas y otras.
- Asimismo, apoyar con el Programa Persona Mayor de Edad y Vida.

## SEDE VACACIONAL LA PALMARA

- Remodelación total de la piscina del Hotel Antiguo.
- Mejoras locativas del salón de Convenciones.
- Cambios en las redes eléctricas.

## SEDE VACACIONAL LOS TRUPILLOS

- Construcción del muro perimetral en bloque y malla, en el costado oriental y sur.
- Mantenimiento y pintura general de la torre.
- Mantenimiento e instalación de aires acondicionados en las habitaciones.
- Cerramiento de la piscina de niños.

## SEDE VACACIONAL PARAÍSO CAFETERO

- Remodelación de los cuartos fríos.
- Reubicación de la lavandería.



8. El suscrito ha presentado las siguientes PROPUESTAS, que a la fecha continúan en estudio, evaluación, análisis financiero presupuestal y otros, así:

a- Retomar y crear el Cargo del Jefe de Relaciones Públicas.

b- Retomar y crear el Cargo de Auxiliar de Deportes.

c- Iluminación con energía solar de la Cancha de fútbol Nro. 1 de la Sede Colina Campestre.

d- Volver a Retomar el Plan Encuentro para los Afiliados Activos y Efectivos.

e- Adecuar y acondicionar un ascensor panorámico para el desplazamiento del personal discapacitado del Salón Boyacá (Áreas de Restaurantes y salones del Segundo y Tercer Piso).

f- Estudio y análisis para que el beneficio actual del Adulto Mayor de 65 años, sea permanente.

g- Estudio y análisis de la adquisición de una nueva sede vacacional.

h- Que el estudio y análisis de cobros de las tarifas anuales siempre sea un mínimo de porcentaje.

i- Incluir un rubro de \$10.000.000 COP., para la celebración del aniversario del Prócer de la Independencia Sargento Segundo Inocencio Chinca.

j- Estudio de la instalación de agua caliente en las duchas de los camerinos de las canchas de fútbol.

k- Estudio y análisis de tarifas para los nietos de los Afiliados menores de 14 años. En especial para el uso de las piscinas de la sede Colina Campestre.

l- Estudio y análisis de reafiliación de aquellos Suboficiales que soliciten volver, sea del 30 por ciento de un SMLMV.

m- Hacer un reconocimiento especial a los Señores Afiliados que

llevan aportando continuamente al Círculo desde su creación. (11 de julio de 1962).

n- Estudio de nombrar un Coordinador (ad honorem) en aquellas regiones apartadas del país.

o- Continuar con la Amnistía de reafiliación de nuevos Afiliados.

p- Solicitar se tenga en cuenta permanente a los Retirados y Pensionados Afiliados, para ejercer cargos administrativos.

q- Se estudie y evalúe un espacio para instalar una biblioteca en la sede Colina Campestre.

r- Estudio y análisis de una tarjeta especial, con su cobro respectivo a los hermanos del Afiliado.

s- Continuar con los bonos de FIDELIDAD para los Afiliados.

Es muy placentero informar que los diferentes proyectos de inversión presentados por la Dirección General y autorizados por la Junta Directiva, son muy valiosos, y serán de gran beneficio para los Afiliados y sus familias.

Asimismo, me permito informar que, de acuerdo al programa de fidelización, sentido de pertenencia y con el fin de aprovechar las sedes en temporadas bajas, la Dirección General hizo entrega de 105 bonos de estadía, distribuidos a los Afiliados Efectivos de Bogotá y algunas ciudades del país.

Como una recomendación especial a los señores Suboficiales Afiliados Efectivos, es necesario que conozcan el Estatuto Vigente y el Manual de Convivencia. Como también rodear, apoyar y respaldar la Administración de la Dirección General y los Administradores de las sedes, en consideración a que debemos tener claro, preciso y conciso que en los 58 años de existencia de nuestro CSFFMM es de los Suboficiales y para los Suboficiales y sus familias.

Con sentido de lealtad y consideración agradezco la amable atención prestada a los Señores Suboficiales Afiliados Efectivos y a todos por su atención.

# SOCIAL

## Social



Enviamos un saludo de felicitación a los señores Jacinto Roberto Reyes Sánchez y Mariela Urrea Robles, quienes celebraron sus bodas de diamante.

¡Los felicitamos y les deseamos muchos aniversarios más!



Los Suboficiales de la sede Colina Campestre y personal civil del Círculo de Suboficiales envía un saludo de felicitación al señor Suboficial del Ejército Nacional Edison Victoria y al señor Suboficial de la Armada Nacional John Leonardo Pacheco quienes ascendieron en el pasado mes de marzo al grado de Sargento Mayor y Suboficial Jefe Técnico los felicitamos a ellos y sus familias quienes han sido su permanente apoyo.

Exaltamos el trabajo realizado en el Círculo de Suboficiales y les deseamos éxitos en su nuevo grado. ¡AJUA!



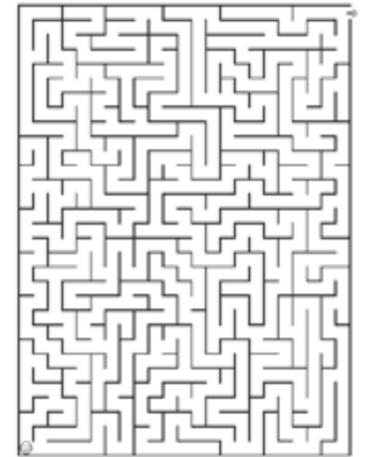
# Pasatiempos

## Dibuja en familia

Muestra tu creatividad y decora el dibujo en compañía de tus padres o hermanos y sube una foto en las redes sociales con el #AmoMiCírculoVivoMiCírculo



## LABERINTO



## SOPA DE LETRAS

E	A	H	L	F	U	E	R	Z	A	A	R	E	A	D
A	R	U	E	J	E	R	C	I	T	O	F	F	D	B
R	O	T	S	A	O	A	R	I	O	M	I	D	I	S
I	S	S	E	A	P	P	A	F	L	O	O	O	U	
A	A	C	R	E	B	I	P	C	I	I	S	C	T	B
E	F	J	P	S	P	R	A	A	I	E	D	I	R	O
P	O	I	U	S	P	M	D	R	G	T	I	A	U	F
A	D	U	L	A	A	O	A	U	S	A	I	D	P	I
L	Y	D	E	I	R	L	I	C	A	P	A	A	I	C
M	A	E	C	D	A	R	E	A	A	N	R	M	L	I
A	U	I	A	L	I	D	A	E	I	N	S	R	L	A
R	L	A	C	D	S	O	O	L	L	R	I	A	O	L
A	D	R	A	V	O	I	E	S	T	L	U	L	S	E
V	S	D	A	R	O	L	U	C	R	I	C	I	O	S
L	D	A	E	R	O	T	R	I	L	O	G	I	A	C

## PALABRAS A BUSCAR

AFILIADOS	PALMARA	EJERCITO
CIRCULO	SUBOFICIALES	COLINA CAMPESTRE
TRUPILLOS	ARMADA	FUERZA AREA
TRILOGIA	PARAISO	AJUA

## SUDOKU

	4		8		2			3
		6	3	7	9	4		
		5				2		7
3			2					7
			4	9	3			
			5		7			6
8	2	7				5		
		4		3			1	2
			9			8		